

## **Ingersoll Richtlinie zu Arbeitsbedingungen und Menschenrechten**

### **1.1 Vergütung**

Die Ingersoll Werkzeuge GmbH bietet ihren Mitarbeitern eine wettbewerbsfähige und leistungsgerechte Vergütung, die durch Zusatzleistungen ergänzt wird. Ingersoll Werkzeuge GmbH vergütet ihre Mitarbeiter fair, sowohl im internen als auch im externen Vergleich. Einheitliche Grundsätze stellen die Basis für ein weltweit ausgewogenes Vergütungssystem dar. Soweit vorhanden, werden bei der Vergütung die jeweils gesetzlich garantierten Mindestentgelte bzw. Mindestnormen der jeweiligen geltenden Bestimmungen eingehalten. An allen Standorten der Ingersoll Werkzeuge GmbH sind Leistungsverhalten und Arbeitsergebnisse ein zentraler Maßstab für die Vergütung. Das Unternehmen entlohnt Mitarbeiter für ihre individuellen oder gemeinschaftlichen Leistungen.

### **1.2 Arbeitszeiten**

Die Ingersoll Werkzeuge GmbH hält mindestens die jeweils gültigen nationalen Arbeitszeitregelungen ein. Darüber hinaus beschreiben unsere Arbeitszeitprinzipien die in der Ingersoll Werkzeuge GmbH geltenden Grundsätze bezüglich Ruhezeiten, Freizeit und Urlaub. Sie unterstützen weltweit Gesellschaften der Ingersoll Werkzeuge GmbH bei der Gestaltung ihrer Arbeitszeitvorgaben. Die Arbeitszeit- und Pausengestaltung berücksichtigt sowohl betriebliche als auch individuelle Belange. Sie orientiert sich an arbeitswissenschaftlichen Kriterien, wie z. B. medizinisch anerkannten physischen und psychischen Belastungsparametern. Die Ingersoll Werkzeuge GmbH fördert die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben. Sie bietet ihren Mitarbeitern eine große Zahl unterschiedlicher Arbeitszeitmodelle, Betreuungsangebote für Kinder sowie Beratung bei der Pflege von Angehörigen. Jeder Standort der Ingersoll Werkzeuge GmbH entwickelt mit Blick auf seine regional- und landesspezifischen Gegebenheiten entsprechende Maßnahmen.

### **1.3. Vereinigungsfreiheit**

Die Ingersoll Werkzeuge GmbH erkennt das Recht aller Mitarbeiter an, Arbeitnehmervertretungen zu bilden und Kollektivverhandlungen zur Regelung von Arbeitsbedingungen zu führen. Die Kultur der Ingersoll Werkzeuge GmbH ist von einer vertrauensvollen und konstruktiven Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmervertretung geprägt. Auch bei strittigen Diskussionen bleibt es das Ziel, eine tragfähige Zusammenarbeit zum Wohle des Unternehmens und der Mitarbeiter zu bewahren. Mitarbeiter werden aufgrund ihrer Zugehörigkeit bzw. Nichtzugehörigkeit zu einer Gewerkschaft oder Arbeitnehmervertretung weder bevorzugt noch benachteiligt. An Standorten, die über keine Arbeitnehmervertretung verfügen, fördert die Ingersoll Werkzeuge GmbH den regelmäßigen Dialog zwischen Mitarbeitern und dem Unternehmen.

### **1.4. Schutz vor Diskriminierung**

Die Gleichbehandlung aller Mitarbeiter ist ein grundlegendes Prinzip unserer Unternehmenspolitik. Die Ingersoll Werkzeuge GmbH toleriert keine Diskriminierung ihrer Mitarbeiter. Niemand darf aufgrund von Merkmalen wie Geschlecht, Hautfarbe, Religion, Nationalität, politischen oder sonstigen Überzeugungen, ethnischer Herkunft, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung oder jedweden anderen Merkmalen, die durch lokale Gesetze geschützt sind, wie z. B. Zugehörigkeit zu einer nationalen Minderheit oder Schwangerschaft benachteiligt, begünstigt oder belästigt werden.

## IMC POLICY ON MODERN SLAVERY AND HUMAN TRAFFICKING

IMC Group is a multinational manufacturer of metalworking technology. It is fully owned by Berkshire Hathaway Inc. ("BRK"), a public company whose shares are traded in the New York Stock Exchange. We provide innovative engineering solutions to customers in various key industries (automotive, aerospace, railway, medical devices and more). Our customers use our offerings to manufacture their own products in their own factories. We have a network of over 130 subsidiaries and associates in 60 different locations world-wide, that are engaged in the marketing and sales of IMC products.

As leaders in the global industry, we apply systematic control measures to our supply chains, so that our customers and stakeholders can continue having the fullest confidence in our integrity and credibility. These measures are regarded by us as prerequisites for any commercial interactions in our eco-system. We adopt a zero-tolerance policy to anything that falls short of these standards and expect our stakeholders to operate in the same manner.

We are very proud of IMC's unique, diverse, inclusive and multinational culture. We provide our employees with ethics and compliance training to preserve it.

**Modern slavery, servitude, human trafficking, child labor and other forms of forced or compulsory labor are crimes. These are expressly condemned and prohibited by us.** For more information about our ethical values and activities, please refer to the [IMC Compass – Code of Ethics](#). Any breach of our Code of Conduct can be reported to IMC's management directly and to our BRK group [hotline](#). The reports are handled immediately. They are professionally assessed and responded to. We expect our business associates to implement the same high standards also within their own respective supply chains, with the goal of increasing employee awareness and promoting social responsibly throughout the industry.

In pursuit of these standards, we have adopted OECD guidelines for supply chains, including with respect to the ethical sourcing of conflict free minerals, according to the [OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict Affected and High Risk Areas](#).

In accordance with the UK Modern Slavery Act and other international resources, we are implementing various means, including but not limited to:

- Initiating communications and reasonable enquiry discussions with our immediate suppliers.
- Informing immediate suppliers of this Policy and our strict expectation that they will take similar measures with their respective suppliers to ensure uncompromising compliance throughout the supply chain.
- Incorporating supplier disclosure and audit requirements in Supply Agreements and IMC Group Standard Terms and Conditions of Purchase.
- Publishing this policy and applicable updates on ethical issues online at: [www.imc-companies.com](http://www.imc-companies.com)